

# องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้

## ต้นแบบ อบต.สุจริต โปร่งใส

หากติดตามข่าวสารตามสื่อต่างๆ เราจะพบว่าภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือ อบต.นั้น มีข่าวในด้านลบออกมาหลากหลายรูปแบบทั้งโกงกิน กุจริตเรียก รับเงิน โกงการสอบ เรียกว่าโกงทุกรูปแบบก็ว่าได้ จนมีคำเรียก อบต.ในเชิงล้อเลียนว่า “อบต.ย่อมาจาก อมทุกบาททุกสตางค์”



**คุณกิตติพงษ์ สีเหลือง** นายกองดีการ บริหารส่วนตำบลเสม็ดใต้ 2 สมัย เล่าว่า ในอดีต อบต.เสม็ดใต้ ซึ่งตั้งอยู่ที่ตำบลเสม็ดใต้ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา มี “ชื่อเสียง” เลื่องลือไปทั้งจังหวัด เพราะการบริหาร จัดการที่ไม่มีธรรมาภิบาล ทำให้มีการฟ้องร้อง ร้องเรียนกันไปมาของเจ้าหน้าที่และชาวบ้าน ทำให้หน่วยงานราชการต่างๆ มาตรวจสอบ อยู่เสมอ เรียกได้ว่าแค่เอ่ยชื่อเสม็ดใต้ ภาพลบก็ปรากฏทันที

ด้วยเป็นคนในพื้นที่ แม่เรียนจบ ม.3 แล้วไปอยู่ที่กรุงเทพฯ เป็น 10 ปี แต่ความรัก บ้านเกิด อยากเห็นชุมชนที่ตัวเองเติบโต

มีความสงบร่มเย็น ฟังพวาอาศัยกันอย่างมี ความสุข นี่จึงเป็นแรงบันดาลใจให้คุณ กิตติพงษ์ ตัดสินใจลงสมัครสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล เพราะมีใจตั้งต้น จะเป็นผู้ให้กับชุมชนมาตั้งแต่แรก ดังนั้น แนวทางในการทำงานของเขาจึงชัดเจนว่า จะทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ไม่โกงกิน และจะทำให้ชุมชนเสม็ดใต้เป็นสังคมที่มีความสุขให้ได้

แต่การแก้ไขระบบที่ไม่ดีและเกาะกิน มาอย่างยาวนานไม่ใช่เรื่องง่าย หลายชุมชน ไม่อาจสวนกระแสของความชั่วร้าย แต่ อบต. เสม็ดใต้กลับทำได้ จึงเป็นสิ่งที่น่าศึกษาเป็นอย่างยิ่ง



## ประกาศนโยบายชัดเจน...ไม่แบ่งฝักแบ่งฝ่าย

คุณกิตติพงศ์กล่าวว่าแรกเริ่มที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายก อบต.เสมีดได้ นโยบายแรกที่ประกาศอย่างชัดเจนคือ อบต.จะทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ มีธรรมาภิบาล และเราจะทำงานโดยไม่มีการแบ่งฝักแบ่งฝ่าย ไม่คิดว่าตัวเองเป็นคนของใคร แต่ต้องคิดว่าเราคือคนของประชาชน

*“ผมต้องทำความเข้าใจกับบุคลากรที่ทำงานกับ อบต.ใหม่ทั้งหมด ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างว่าคนที่เราต้องดูแลเอาใจใส่คือประชาชน เมื่อทำงานที่นี่ต้องไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก ถ้าใครรู้สึกอึดอัดและคิดว่าจะไม่สามารถทำงานได้ เรายินดีทำเรื่องย้าย หากที่ทำงานใหม่ให้ เพราะหากไม่ทำความเข้าใจแบบนี้ตั้งแต่ต้น เราจะไม่สามารถทำงานอื่นๆอีกมากมายร่วมกันได้”*

เมื่อประกาศจุดยืนชัดเจน นายก อบต.คนใหม่ก็เริ่มขับเคลื่อนงานด้วยใจเต็มร้อย พร้อมแรงสนับสนุนจากชาวบ้านที่อยากเห็นเสมีดได้กลับมารุ่งเย็นเป็นสุขอีกครั้ง ประกอบกับที่สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) หนุน อบต.ให้จัดทำโครงการ ตำบลสุขภาวะซึ่งเป็นโครงการที่คุณกิตติพงศ์เห็นด้วยเป็นอย่างมากในการนำมาเป็นหลักในการทำงานด้านต่างๆ เพราะตำบลสุขภาวะมีเป้าหมายที่สำคัญคือ เพื่อ

พัฒนาระดับความเข้มแข็งให้กับชุมชนและท้องถิ่น ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ทั้งด้านสังคม การศึกษา วัฒนธรรม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เน้นสร้างเครือข่ายการพึ่งตนเอง สร้างสังคมเอื้ออาทรไม่ทอดทิ้งกัน

คุณกิตติพงศ์ในฐานะนายก อบต.เสมีดได้รับเอาแนวคิดนี้มาปรับใช้ในการทำงานทุกด้าน โดยเริ่มจากการสร้างองค์กรที่ทำงานให้เป็นองค์กรที่มีความสุข หรือการสร้างสุขภาวะให้เกิดขึ้นในที่ทำงานก่อน โดยเขาตีความว่า การที่คนทำงานจะมีความสุขก็ต้องรักงานที่ทำ ทำงานด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส มาทำงานตรงเวลา และมีความซื่อสัตย์ต่อตัวเอง

*“ตอนแรกทุกคนตีความการทำงานแบบเดิมคือ เข้างานสาย แต่มาลงเวลาการทำงานตรงเวลา ผมเลยบอกว่า ให้ซื่อสัตย์กับตัวเอง เข้างานเวลาไหนก็เขียนเวลานั้น แล้วเรามาดูกัน พอนำข้อมูลการบันทึกการทำงานมาดูร่วมกันทั้งองค์กร เราก็จะเห็นว่าใครโกงเวลา งาน เขาก็รับรู้ว่าจะต้องปรับปรุงตัว เพราะคนที่โกงเวลา งาน แปลว่า ไม่มีความรับผิดชอบ ในหน้าที่ของตัวเอง ซึ่งส่งผลกระทบต่อเพื่อนร่วมงาน นอกจากนั้นผมเห็นว่า อบต.คือสถานที่ที่สามารถให้บริการกับชาวบ้านในชุมชนได้ทุกอย่างตลอด 24 ชั่วโมง โดย*



วันเสาร์อาทิตย์เราจะจัดเวรกันมาทำงาน ส่วนวันธรรมดา ทุกคนต้องเต็มใจให้บริการประชาชน ยิ้มแย้มแจ่มใสและมีมิตรไมตรี แม้แต่ชาวบ้านที่เราเชิญมาประชุมทุกเดือน แม้บ้านที่ทำหน้าที่ดูแลก็ต้องให้เกียรติและดูแลเป็นอย่างดี”

### หัวใจสำคัญ คือ การรับฟังความคิดเห็นของชาวบ้าน

เมื่อสร้างหมุดหมายในการทำงานของคนในองค์กรให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันได้แล้ว นายก อบต.กิตติพงษ์ก็เดินหน้ารับฟังความคิดเห็นของประชาชนทั้ง 6 หมู่บ้านในตำบลเสม็ดใต้ ด้วยการออกทำเวทีประชาคม เพื่อหาความต้องการที่แท้จริงของชาวบ้าน

“ในแต่ละปีเราต้องทำแผนพัฒนาให้เสร็จในเดือนมิถุนายน ดังนั้นหลังปีใหม่เป็นต้นมา เราก็ให้เจ้าหน้าที่ของ อบต.ออกทำเวทีประชาคมทุกหมู่บ้าน เพื่อรับฟังความต้องการที่แท้จริง เพราะเราเชื่อว่าคนในชุมชนต้องเข้ามามีส่วนร่วม ต้องให้ข้อมูล เพื่อเราจะได้ทำแผนพัฒนาที่แก้ปัญหาได้อย่างแท้จริง”

เพราะการทำงานของ อบต.มักมีข้อครหาเรื่องความสุจริต ความโปร่งใส ดังนั้นในการจัดซื้อจัดจ้างของที่นี่ ทาง อบต.จึงขอให้มีตัวแทนประชาคมหรือชาวบ้าน 2 ท่าน มาร่วมในการประมูลงาน และตรวจรับงานต่างๆ ด้วย

เรียกได้ว่า ประเด็นสำคัญที่ อบต.เสม็ดใต้ให้ความสำคัญอย่างสูงสุดคือการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในทุกด้าน ทั้งด้านการแสดงความคิดเห็น หาข้อสรุปในเรื่องต่างๆ วางแนวทางแก้ไข การสำรวจตรวจสอบ ตั้งที่นายกิตติพงษ์ กล่าวว่าการที่เชิญชาวบ้านมาแสดงความคิดเห็นเรื่องใดก็ตาม สิ่งสำคัญคือ ต้องพยายามให้ชาวบ้านได้มีโอกาสพูดมากที่สุด ไม่ใช่ให้ อบต.พูด นอกจากนั้นเมื่อชาวบ้านต้องการเรื่องอะไรต้องรับฟัง แล้วนำมาสู่การหาแนวทางการจัดการปัญหาอย่างเป็นรูปธรรมทันที นั่นหมายความว่าทุกความคิดเห็นของชาวบ้าน อบต.แห่งนี้ ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ

ความจริงหากจะสำรวจตรวจดูหน่วยงานย่อยใน อบต.เสม็ดใต้ ก็พบว่ามีทั้งสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม ซึ่งไม่ได้แตกต่างกับ อบต.อื่นๆ

แต่สิ่งที่ต่างออกไป คือ คนทำงานในแต่ละหน่วยงานที่นี้ทำงานด้วยใจและทำงานประสานกันเป็นอย่างดี นายกิตติพิงศ์บอกว่าเจ้าหน้าที่ที่นี้บางครั้งก็ต้องทำงานล่วงเวลา เช่น การนัดพบปะชาวบ้านเพื่อขอความคิดเห็น ทาง อบต.จะสอบถามเวลาที่ชาวบ้านสะดวก อาจเป็นนอกเวลางาน แต่เจ้าหน้าที่ทุกคนก็เต็มใจให้ความร่วมมือ

ที่สำคัญ นายกิตติพิงศ์ยังบอกว่าการทำงานไม่ได้ใช้ตนเองเป็นที่ตั้ง วันหนึ่งวันใดหากไม่ได้บริหารงานที่นี้แล้ว องค์กรต้องขับเคลื่อนไปอย่างยั่งยืน เพราะได้วางรากฐานที่ดีไว้ ตัวอย่างหนึ่งที่เราเห็นได้ชัด คือ เมื่อใครคนใดคนหนึ่งลาออก งานก็ยังสามารถเดินหน้าต่อไปได้

*“ที่ผ่านมามีผู้บริหารกองสวัสดิการสังคมลาออกจากราชการ ผมให้รองปลัดไปรักษาการแทน ปรากฏว่าการทำงานของกองก็ยังเดินหน้าได้เป็นอย่างดี เพราะกลุ่มองค์กรต่างๆ มีความเข้มแข็ง ชาวบ้านสามารถอยู่ได้ด้วยตัวเอง เมื่อระบบดี ต่อให้วันหนึ่งเราไม่อยู่ทุกอย่างก็ยังทำหน้าที่ต่อไปได้”*

อย่างไรก็ตาม อุปสรรคปัญหาสำคัญที่ อบต.แห่งนี้ประสบคือ เรื่องงบประมาณ เพราะให้ความใส่ใจในหลายด้าน ทั้งด้านสาธารณสุข อาชีพ การศึกษา ฯ งบประมาณที่มีในปัจจุบันจึงต้องเฉลี่ยไปในแต่ละด้านจึงไม่เพียงพอ นอกจากนั้นยังมีปัญหาขาดแคลนบุคลากร ซึ่งขณะนี้กำลังอยู่ในช่วงจัดสอบเพื่อรับบุคลากรเพิ่ม

แต่ไม่ว่าอุปสรรคปัญหาจะมากแค่ไหน กระแสสังคมรอบข้างจะเป็นอย่างไร แต่ อบต.เสม็ดใต้ก็ฝ่าวงล้อมของสิ่งไม่ดีมาได้



ด้วยคุณธรรมความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่ อบต. รวมถึงความตื่นตัวของชาวบ้านในการสร้างความเข้มแข็งด้วยตัวเอง จนทำให้ อบต.สามารถส่งเสริมพัฒนากลุ่มองค์กรต่างๆให้ประสบความสำเร็จจนได้รับรางวัลมากมาย เช่น รางวัลผู้ใหญ่บ้านดีเด่น รางวัลการพัฒนาระบบเครือข่ายและสมาชิก นวัตกรรมของคนไทยใจอาสา รางวัลองค์กรปกครองท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต, ด้านวัฒนธรรม รางวัลสตรีทำงานภาคเศรษฐกิจ และแรงงานนอกระบบดีเด่น ฯลฯ

ทั้งหมดนี้ จึงอธิบายได้ว่า อะไรที่ทำให้ อบต.เสม็ดใต้ เป็น อบต.ที่มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และผลของการทำความดีนั้น ที่สุดแล้วก็จะสะท้อนกลับไปสู่สังคมนั่นเอง